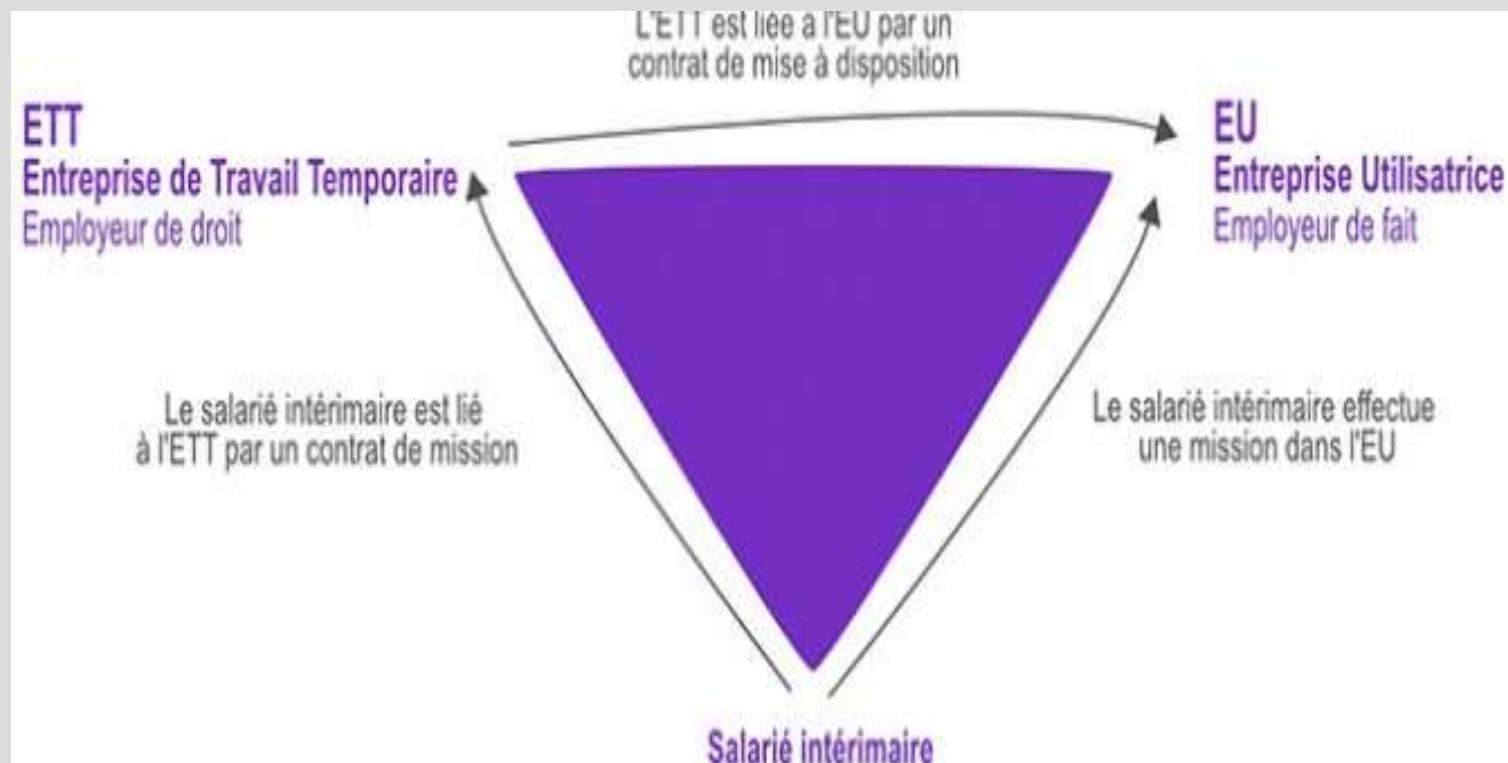


Les Agences d'Emploi

- ex- Entreprise de Travail Temporaire (ex-ex- agence d'Intérim)
- Cabinet de Placement pour postes en CDD/CDI
- Agence de Recrutement de CDI Intérimaires
- Agence de Sélection d'alternants (contrats pro, stages)
- Organisme de Formation ou Conseil en Formation
- Tous services RH : tests, films, prévention sécurité, etc ...

Une relation tripartite



Fonctionnement

- Le contrat de mission = contrat de travail avec horaires, lieu de mission, tous éléments de salaire, durée de mission, la période d'essai, la souplesse
- Le salaire : à minima taux horaire + IFM + CP
- Les services via le FASTT (logement, déplacements, garde d'enfants, crédits, vacances, action sociale)
- La formation via le FAFTT
- La mutuelle au bout de 414 heures de mission
- Le Comité d'Entreprise avec des avantages dès la 1ère heure
- Les syndicats

L'intérim 2.0



The screenshot shows the top navigation bar of the Ladepeche.fr website. On the left, the logo 'LADEPECHE.fr' is displayed in white on a red background, with the text 'vendredi 18 mai, 11:59, Saint Eric' below it. To the right of the logo is a search bar with the placeholder text 'Recherche sur le site' and a magnifying glass icon. Further right is a 'CONNEXION' button with a person icon. On the far right is a yellow 'S'ABONNER' button. Below the search bar and connection button is a horizontal menu with various categories: 'GRAND SUD', 'FRANCE - MONDE', 'FAITS DIVERS', 'ÉCONOMIE' (highlighted in yellow), 'SPORTS', 'SANTÉ', 'TV-PEOPLE', 'LOISIRS', 'IMMO', 'SERVICES', and 'AVIS DÉCÈS'. To the right of the menu are social media icons for Facebook, Twitter, and Instagram.



"Vous êtes intérimaires ou à la recherche d'un emploi ?

Marre de vous déplacer en agence, marre de la paperasse

En 2018 c'est terminé grâce à Qapa.fr, la 1ère agence d'intérim 100% digitale

Qapa.fr, l'agence d'intérim 100% digitale : partenaire emploi de tous les français, a lancé le 1er mai une initiative unique dans la lutte contre le chômage : une prime complémentaire financée par Qapa.fr allant jusqu'à 30€ par mois pour tous les intérimaires. Une action qui s'accompagne d'une importante campagne de publicité TV et Web.

L'intérim 2.0

zonebourse [Connexion](#) [Inscription](#)  

[BOURSE](#) [ACTUALITÉS](#) [ANALYSES](#) [CONSEILS](#) [PORTEFEUILLES](#) [SCREENERS](#) [LISTES](#) [PALMARÈS](#) [COMMUNAUTÉ](#) [OUTILS](#) [NOS SERVICES](#)

Adecco manque le consensus au 1er trimestre, le titre chute



08/05/2018 | 12:33



ZURICH (Reuters) - Adecco Group a publié mardi un bénéfice inférieur aux attentes pour le premier trimestre, avec une modération de sa croissance organique ajustée qui s'est poursuivie en avril et la poursuite des investissements dans la transition numérique.

Le directeur général du groupe suisse, Alain Dehaze, investit massivement dans le digital avec sa plate-forme d'offres d'emplois Adia et celle de recrutement en ligne Vetterly, ce qui grève les résultats à court terme.

L'intérim 2.0



randstad

Pour localiser des célibataires
près de chez vous, c'est facile.

Mais pour localiser des emplois
qui vous conviennent,
là vous n'êtes pas couché.

randstad.tech
Ressources technologiques pour ressources humaines.

A photograph of a man with a beard and curly hair looking directly at the camera. The text is overlaid on the left side of the image. A blue bar at the bottom contains the company name and tagline.



La Digital Room est un espace individuel pour passer un entretien d'embauche avec Zara, un avatar doté d'intelligence artificielle.

Cette bulle permet de faciliter la présélection de candidats pour des entreprises de plus de 1 000 personnes selon certains critères objectifs : tempérament, aptitude à savoir lire, parler anglais...

Après deux séries de questions variées, l'avatar peut, grâce à un algorithme, analyser son attitude, sa connaissance du métier, sa capacité d'adaptation. À l'issue de cet entretien, le candidat connaît son résultat par rapport au niveau d'aptitude observé. De son côté, et selon ce dernier, le recruteur donnera suite ou pas.

« La machine peut indiquer combien de fois le candidat a souri, ou détecter les intonations de voix par exemple. Cela peut sembler idiot mais ce sont des critères objectifs qui permettent notamment de mesurer l'enthousiasme ».

Les enseignes

sur le Rhône + de 100 enseignes présentes via 250 agences

- Adecco, Randstad, Manpower
- Proman, Adequat, Domino, Lip, Lti, Actil, RAS, **Triangle**, Synergie, Crit, Start People, Riverchelles, Axxis, Leader Interim, Interim 69, Confluent recrutement, Sovitrat, Temporis, Samsic, La Maison de l'Intérim LMI,
- Mix entre agences généralistes et agences TRES spécialisées
- Démarche d'inscription :
 1. cibler l'agence spécialisée dans votre domaine d'activité ou celle généraliste à côté de chez vous !
 2. s'inscrire sur le site internet = remplir CV en ligne + joindre CV,
 3. et ALLER SE PRESENTER avec CV à la main

Conseils pour devenir intérimaire

- Le recrutement n'est pas une science exacte : le contact que vous aurez avec l'agence est déterminant (sourire, écoute active, présence physique, apporter un CV papier)
- Accepter les petites missions
- Recalculer vos prétentions : en intérim brut = net
- Référencez-vous auprès de 3 **recruteurs**, suivez les, relancez les
- Demander à une entreprise de vous prendre en gestion
- Aider le recruteur : lettre de recommandation, liker la page Facebook de l'agence, participer au jeu organisé par l'agence, parrainer un de vos amis, ...
- **Mettez vous à la place du recruteur** : il a des objectifs à tenir !

Focus Placement

- Depuis 2005, agences d'intérim = cabinets de recrutement
- Facturation de frais de recrutement au client sans période d'intérim
- Identifier qui recrute en TT, qui en CDD/CDI, qui les 2
- Pas de marché caché : visiter les sites internet, faire des candidatures spontanées
- Consultants se créent un vivier candidats (Spring 25/semaine)
- Votre embauche = prime pour le consultant > gagnant/gagnant

Focus CDI Intérimaire

- CDI de droit commun avec des lettres de mission = enchainement de CDD (jusqu'à 3 ans dans la même entreprise)
- L'employeur est l'ETT et contrat très rentable pour elle !
- 3 qualifications = X métiers, 50 km ou 1h30 de trajet, pas de refus de mission possible
- 5 semaines de CP, perte du paiement des CP + IFM, CE de l'ETT + avantages TT
- Process de recrutement plus long avec tests de personnalité
- Engagements sur le parcours professionnel et la montée en compétences
- ↪ idéal pour convaincre un employeur de vous prendre à l'essai !

Des facteurs-clés de succès

- Se présenter devant 3 recruteurs avec un projet professionnel
- Donner envie au recruteur : le contact humain, le professionnalisme, la tenue des engagements et la bonne humeur (le recruteur gère trop souvent des manques de savoir-être et des abandons de missions)
- Aider le recruteur : être flexible et accepter à la demande du recruteur d'autres missions

Bref ... : devenez son « meilleur ami » professionnel !

La conjoncture est bonne, c'est le moment !