

SAINTE-FOY-LÈS-LYON Entreprise

DRH à la retraite, ils aident les demandeurs d'emploi

Depuis la naissance de Planit Action +, environ 250 demandeurs d'emploi ont frappé à la porte de l'organisme leur venant en aide. Près de 80 % ont retrouvé du travail. Dominique Rosaz nous en parle.

Ces DRH, cadres ou dirigeants d'entreprises, directeurs d'usine, experts, ou directeurs administratifs, la retraite sonnante et l'expérience en poche, sont tous devenus bénévoles chez Planit Action +. Depuis sa création, 250 demandeurs d'emploi ont frappé à la porte de l'organisme et 80 % ont retrouvé un travail. Planit Action + a été créé à l'initiative de l'un d'eux, Dominique Rosaz, directeur d'un organisme de formation, qui souhaite sensibiliser à la question de l'emploi. Il lancera la 12^e session le 11 février.

Planit Action + qu'est-ce que c'est ?

« Nous sommes une équipe de cadres bénévoles et nous conseillons les demandeurs d'emploi. Notre initiative est soutenue par la paroisse de Sainte-Foy et par le Diocèse, et son action s'étend maintenant bien au-delà des frontières puisque nous avons chaque semaine des Parisiens, des Grenoblois et de bien d'autres régions qui participent à nos ateliers. Créé en 2014, 15 à 25 personnes, plutôt cadres et jeunes diplômés, de 25 à 62 ans sont accueillis. La 12^e session commence. »

Comment fonctionnez-vous ?

« Le premier objectif est surtout de comprendre la situation professionnelle de la personne qui vient nous trouver, l'aider à reprendre confiance en elle et surtout détecter ses points forts. Un programme de 4 mois en ateliers



Les sessions de 4 mois commencent par un atelier avec un bilan de compétences approfondi.

Photo d'illustration Progrès/DR

est proposé : bilan de compétences, techniques de recherche d'emploi, ateliers collectifs. Nous avons mis en place des comités de validation. De plus des intervenants extérieurs apportent un éclairage précieux. »

Comment aidez-vous les personnes qui viennent frapper à votre porte ?

« Nous les suivons personnellement et c'est ce qui fait notre réussite. Nous avons une personne en face de nous et nous sommes loin de toute rhétorique stérile. Cette personne trouve des amis, une bienveillance loin de l'anonymat d'un Pôle emploi classique. Toutes les semaines, nous la rencontrons personnellement pour faire le point. Il faut lui redonner con-

fiance en elle. Nous aidons à surmonter les obstacles en définissant un plan d'action propre sur une semaine, on procède par étapes. Et nous lui demandons de réaliser des exposés pour la mettre en situation. »

Comment les aidez-vous face à l'offre d'emploi ?

« Sur le terrain gigantesque de l'offre d'emploi, il faut savoir se différencier, être original, donner envie de la rencontre. Planit Action + entre avec eux dans la course à l'emploi pour leur apprendre à décrypter une offre d'emploi, à rédiger une lettre de motivation originale, et des lettres de candidature spontanée. Chaque organisme le fait mais il faut aller plus loin, établir son profil sous l'angle

le plus aigu, y compris sur Skype ou LinkedIn, réussir sa présentation en une minute, réaliser son book pour se différencier, répondre aux questions pièges. Et enfin, reste les techniques de recherche, contacts, réseaux, listes d'entreprise et salons professionnels. »

De notre correspondante locale,
Françoise BUFFIERE

La prochaine session commence le 11 février à 8 h 30. Les ateliers se déroulent tous les mardis au 16 rue du Planit à Sainte-Foy. Bus C 19 arrêts Sainte-Foy Centre/Envoyez un CV à : planitactions@gmail.com/Participation unique de 50 €, versée à la paroisse de Sainte-Foy pour les frais, chauffage, nettoyage, photocopies, accès internet.

Témoignages d'ex-participants

■ **Serge*** : « Après plus de 2 ans de chômage et plus de 300 lettres sur toute la France souvent sans réponse, à 58 ans, je n'y croyais plus. Planit Actions +, a été un électrochoc pour me sortir de cette spirale infernale de l'échec. »

■ **Édith** : « Ça peut surprendre au début, les groupes de travail sont tous très orientés vers l'action et les animateurs ne font aucun cadeau et la pression est constante sur les « candidats ». Ils vous donnent des outils clairs, simples qui vous aident à construire une nouvelle stratégie de recherche et il faut réellement se remettre en question et avancer. »

■ **Bernard** : « Les animateurs, les experts rencontrés, outre la sympathie et la bienveillance qui les caractérisent tous, sont de réels catalyseurs de votre recherche. Ils ne sont pas dans la rhétorique stérile comme pôle emploi. »

■ **Guy** : « J'ai retrouvé une activité après 3 mois. Ok, ce n'est pas exactement ce que j'imaginais mais j'ai repris confiance en moi et je suis maintenant confirmé et apprécié dans mon poste. »

* Ce prénom a été modifié.