**LAETITIA  QU'EST CE QUE PLANIT ACTIONS ?**DOMINIQUE

C’est un outil formidable d’aide au retour à l’emploi. Avec une dizaine de bénévoles, nous avons élaboré un **programme complet basé sur le bilan de compétences.**

**Le nom** de PLANIT ACTIONS vient du fait que ns sommes dans les locaux de la paroisse de Ste Foy, **rue du Planit**

A l’origine, j’avais créé en 1992 un Centre de BdC avec 25 consultants sur les grandes villes de France. Nous réalisions **plusieurs centaines de BdC par an.** Et nous étions devenu le 5ème centre le plus important de France, agréé Fongecif.

Arrivé à la retraite, en 2014, j’ai proposé au curé de Ste Foy d’accompagner les DE. Il a mis les salles du Planit à notre disposition.

**Le programme** se déroule sur 4 mois et permet aux DE de faire un BdC

* Le BdC est sans doute la **démarche la plus complète** et la plus efficace pour la recherche d’emploi. Elle permet de **préciser** ou redéfinir **son projet** professionnel et mettre en place un plan d’action.
* Le BdC a été soutenu et **encadré** par les pouvoirs publics, les syndicats, les chefs d'entreprises dès juillet 1991.
* Le père de Nattes, le curé de Ste Foy m'a dit banco, et mis à notre disposition les locaux de la paroisse... C'était en 2014, nous sommes en 2018 et réalisons en ce moment **notre 9ème session** qui **dure 4 mois.**
* Le BdC est initialement une démarche individuelle, nous la travaillons avec des **groupes de 15 à 20** personnes, hommes et femmes, débutants ou personnes confirmées parfois proches de la retraite
* Bien sûr, en parallèle, nous apportons une très belle **caisse à outils de recherche**

DANIEL
La dimension collective apporte beaucoup, il y a un entrainement collectif, quand l'un est dans le creux, les autres l'aident à en sortir. Et puis surtout, chacun profite des apports des autres. Les tours de table sont un moment important. Chaque semaine, les participants rencontrent une heure leur accompagnateur qui les suit pendant toute la session.

Nous nous retrouvons tous les mardis, de 8 heures 30 à 16 heures. Nous sommes une équipe de 9 accompagnateurs. Il y a des exercices pour mieux se connaitre, rechercher des pistes, utiliser Linkedin - savez-vous qu'une annonce sur deux passe maintenant par Linkedin ? nous travaillons beaucoup sur les CV (il n'y a plus un CV mais un CV par offre d'emploi). Le plus important, je crois c'est de retrouver confiance en soi, les membres du groupe, l'accompagnateur sont une aide précieuse.
Nous sommes exigeants sur le suivi méthodologique. Dans ces périodes déstabilisantes, on a besoin de se reposer sur un cadre et puis il y a le travail personnel (qui remobilise)

DOMINIQUE ROSAZ
Et puis il faut **oser** sortir de ce que l'on a fait, imaginer des pistes nouvelles qui pourront devenir des projets. Notre pape François dans le film "le pape François un homme de parole" disait : **"le plus difficile c'est de changer"**. Jacques, qu'en penses-tu?
.......
Fabienne, Éric et Jean-Baptiste
- comment et pourquoi êtes-vous venus?

- Qu'avez- vous trouvé, reçu?

- Qu'est-ce qui vous a le plus intéressé?

- Les principales difficultés?

- La reprise de travail...

DANIEL
Le bilan, 3 sur 4 retrouvent du travail dans les 6 mois

DOMINIQUE
Aujourd'hui il nous faut réfléchir à l'avenir de PLANIT ACTIONS...

Nous sommes prêts à accueillir des **bénévoles** qui savent animer des groupes et connaissent les bilans de compétences.

Nous accompagnons aussi bien des jeunes diplômés que des cadres en seconde partie de carrière.
Notre adresse mail, PLANIT ACTIONS (tout attaché avec un "s" à la fin) @[gmail.com](http://gmail.com/) : **planitactions@gmail.com**

Si d’autres questions

**Nos atouts**

1. Le bilan de compétences, les seuls à le faire
2. Le exercices pratiques en sous-groupe
3. La rencontre chaque semaine d’un accompagnateur
4. Le programme s’étalant sur 4 mois
5. Les 4 comités de validation
6. La qualité des intervenants extérieurs
7. La dynamique et le rythme soutenu
8. Les différentes salles mises à disposition
9. Le petit déjeuner du matin et les repas pris en commun
10. La solidarité, les échanges, l’entraide

**Des intervenants extérieurs spécialistes**

• des tests de personnalité,

• de LINKEDIN,

• de Skype,

• de la chasse de tête,

• du financement de la Formation Professionnel,

• de l’Intérim

• de la gestion de ses émotions

**Outils de recherche**

Une large place est faite à la démarche réseau, notamment pour les enquêtes métiers mais nous faisons aussi découvrir aux participants

• comment prospecter le marché caché, le marché latent

• comment prospecter par candidatures spontanées

• et par téléphone

• sur salon professionnel, Innorobo, Mahana, Pollutec, Salon de l'Industrie, Solutrans, Europack, Preventica

• Prospecter le marché des métiers en tension

**Outils Apec conseillés**

• Comprendre la démarche réseau

• Les réseaux sociaux

• Mon Potentiel Marché

• Réussir son entretien de recrutement

**Outils Pole Emploi conseillés**

• Memo

• La bonne boite

• Mon marché du travail

**Thèmes proposés**

1. Reprise de confiance
2. Découverte d’outils et incitation à OSER LES UTILISER
3. Ambiance et solidarité entre nous
4. Travaux en sous-groupe
5. Accompagnateur individuel toutes les semaines
6. Qualité des Intervenants extérieurs
7. Réalisation d’exposé en binôme
8. Richesse du programme
9. Comité de validation
10. Bienveillance des accompagnateurs
11. Diversité et richesse du groupe
12. Planit Actions, un réseau de + de 200 personnes

**Thèmes proposés**

1. Reprise de confiance
2. Découverte d’outils et incitation à OSER LES UTILISER
3. Ambiance et solidarité entre nous
4. Travaux en sous-groupe
5. Accompagnateur individuel toutes les semaines
6. Qualité des Intervenants extérieurs
7. Réalisation d’exposé en binôme
8. Richesse du programme
9. Comité de validation
10. Bienveillance des accompagnateurs
11. Diversité et richesse du groupe
12. Planit Actions, un réseau de + de 200 personnes