



**Bienvenue
à la 19^{ème} session
de PLANIT ACTIONS
Saisissez cette main tendue !**



Planit Actions Plus

- Un programme initié par des spécialistes du recrutement,
- Créé en sept. 2014 avec le soutien de la paroisse de Ste Foy,
- 18 sessions déjà réalisées, 15 à 20 personnes par session,
- Tous profils et tous les âges à partir de Bac + 2,
- De Ste Foy, de Lyon et parfois de beaucoup plus loin...
- 15 accompagnateurs pour vous conseiller individuellement,
- Des intervenants extérieurs en activité...
- Et la synergie du groupe lui-même,
et au total :
- 70 à 80 % de retour à l'emploi 6 mois après le démarrage...



Qui sommes nous pour vous tendre la main ?

□

Des professionnels qui vous proposent un programme d'accompagnement de VOTRE recherche de nouveau JOB

- Des mardis en groupe pour affiner votre démarche et partager vos expériences
- 14 semaines
- Un suivi individuel par les accompagnants
- en fonction de vos besoins

Un programme structuré



du bilan de Compétences au plan d'action

- ou comment définir son **projet professionnel**
- à partir d'un **bilan de compétences**
- en détectant les **pistes possibles**
- en précisant **les projets jouables**
- et mettre en place un **plan d'action**

Laissez vous guider dans la démarche et laissez de coté vos apriori...



5 finalités

1. valider si je peux trouver le même job dans une autre société,
2. trouver un métier connexe de mon métier actuel,
3. et/ou changer complètement d'orientation ou de métier,
4. me former pour progresser et/ou changer,
5. créer, m'associer, ou reprendre une entreprise...

Le Bilan de Compétences

Qui suis-je ?

1. Ma notice biographique,
2. Test de personnalité Mbtj,
3. Mes 3 principaux postes,
4. Mes Success Stories -> SUCS

Quelles pistes explorer ?

1. **Recherche de pistes**
 - Que dit mon entourage ? Test 360
 - Orientation pr tous, Onisep, Rome
 - **Présentation : 3 pistes → Comité 1**

Quelles pistes valider ?

2. **Les enquêtes métier**
 - Le marché de l'emploi
 - Mes atouts et besoins de formation
 - **Présentation : 2 projets → Comité 2**

Mes 2 projets et mon plan d'actions

3. **Validation de mes actions** et définition de mes actions futurs
 - **Prés^{ti}on : plan d'action → Comité 3**

Planit Actions +

Techniques de Recherche d'Emploi

- Décrypter 1 offre
- Adapter CV, mini-CV
- Rédiger Lt de Motiv.

- Lancer des C.Spont.
- Prospecter par Tél
- Préparer son Book
- Contacter l'Intérim

- Réseauter avec Lln
- Recenser Salon Pro
- Réussir son entretien en visio

- Rencontrer les chasseurs de têtes
- Simuler des entretiens
- Relancer et remercier

Document de synthèse, rédigé par vs, collecte ttes les infos

L'équipe qui vous accompagne



1. Patrick ARTRU,
2. Daniel CLOSON,
3. Xavier DE CHASTEIGNER,
4. Louis DÉCHELETTE,
5. Xavier DE LOMBARES,
6. Gérard GRAVAT,
7. Frédéric IMBERTI,
8. Éric JUNOD,
9. Didier LANDRY,
10. Yves ROBERT-CHARREREAU,
11. Dominique ROSAZ,
12. Bruno STERIN,
13. Pierre-Yves TESSE,
14. Pierre VIGNON.

<https://planitactions.ovh/accueil/lequipe/>



Quelques éléments du programme

1. Le schéma général, prévisionnel et évolutif
2. Un exemple d'outil : les pistes
3. Les ateliers en sous-groupes
4. Les pitches et success stories
5. Les intervenants extérieurs
6. L'expérience de la prospection dans un salon
7. Les exposés réalisés par les participants
8. Des opportunités de contacts pour vous tester
9. L'accompagnement individuel



1. Programme prévisionnel et évolutif

- 3 parties :**
1. Recherche de pistes : 5 ateliers
 2. Définir son projet pro et alternatif : 5 ateliers
 3. Plan d'actions : 4 ateliers

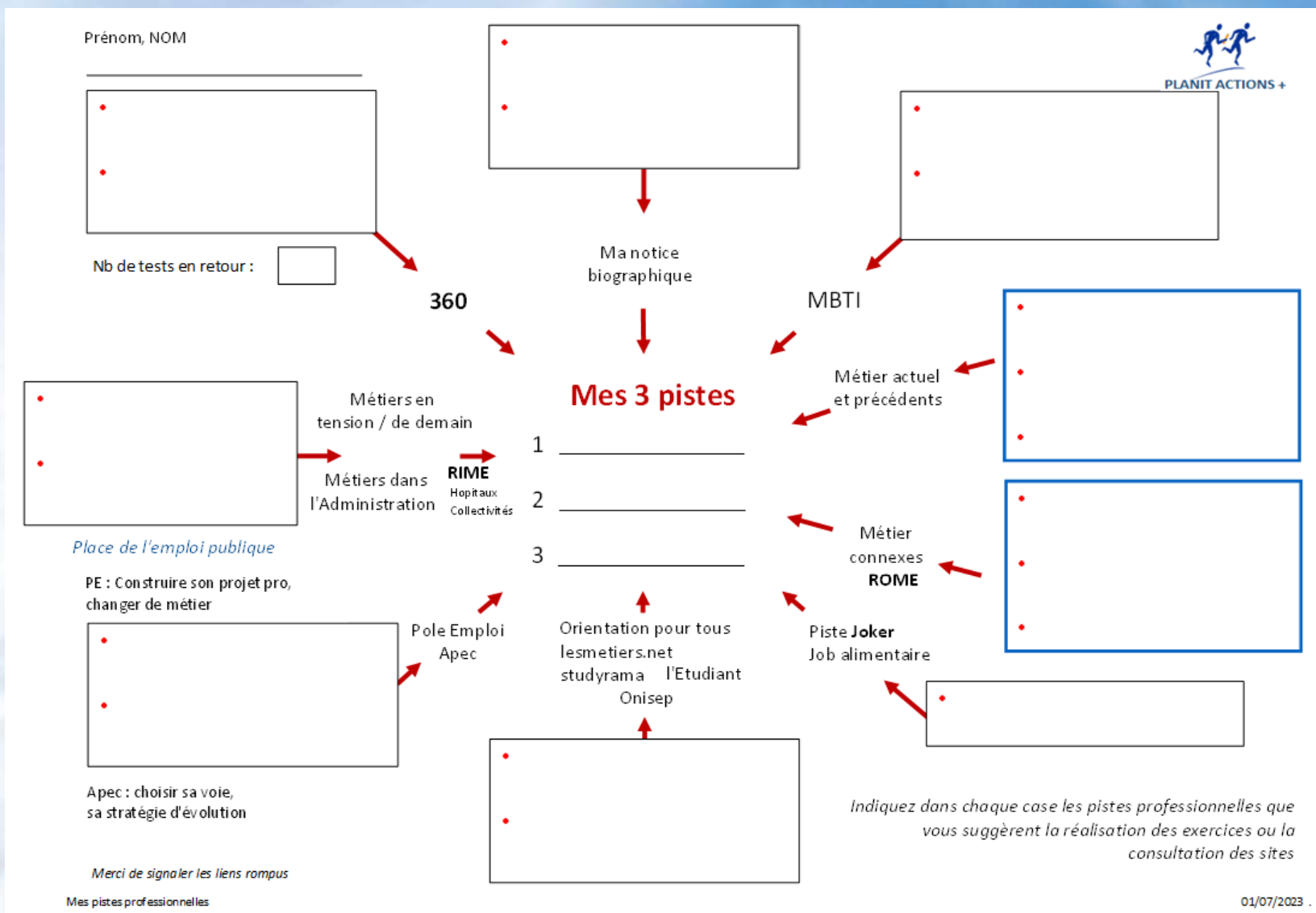


Ce programme peut évoluer en fonction de la disponibilité des intervenants extérieurs.

	8h30-9h00	9h00-9h30	9h30-10h00	10h-10h30	10h30-11h	11h00-11h30	11h30-12h00	12h00-12h30	12h30-13h	13h00-13h30	13h30-14h00	14h00-14h30	14h30-15h00	15h00-15h30	15h30-16h	
5, 12, 19, 26 sept.	L'année accueilli futur participatives		Sédu du plan		Le 26 fin maître, répartition des DE		Le repas se déroule entre 12h-13h30 et 13h30-14h									
Recherche des pistes	1	Comité d'accueil 8h à 9h30		Accueil et échange avec le parrain		Présentation du programme de chacun des Acc, leur mission, les sites PAPet LinkedIn, les intervenants e.e., les objectifs...		Temps à la chapelle		REPAS		Le atelier SUCS avec Eric J., PV, GR, PA, XDC...		Test 360 - Noter bio, 3 ppeux postes, commentés. Apporter CV et offre emploi. Lien Mio		
	2	Tour de table par		MSTI par Céline JSOI - OK		MSTI par Céline JSOI 9h-12h		REPAS		Test 360 orienté Aptitudes lancement		Analyse offre emploi en s'appuyant sur 3 Recherche mises à jour et 3 ppas missions.		Etablir une 1ère liste avec Carperama		
	3	Tour de table par		LINKEDIN par JPL Définir son profil - OK		LINKEDIN par JPL Noter l'offre (à un niveau)										
	4	Tour de table par		Echanges avec Mme Boret DRH Aldes - OK		L'emploi dans la fonction publique par JP LUCOT - OK										
	5	Tour de table par		Conseils sur les cabinets recrut. et CV par S. Schwed		Comité validation de ma 3 ^{ème} POST										
Enquêtes métier	6	Tour de table par		Aide à la Carperama, orientée Enquêtes métier prospecter avec LBB Scénario d'appel		Prospecter par Simu. et état- Photos Thér de 9-12h - OK										
	7	Tour de table par		Déplacement vers Europe 2 salons : PSP et VI RDV 9h		Prod & Pack : SOLUTRA										
	8	Tour de table par		Déplacements et vers l'entreprise du parrain		Rencontre de l'équipe RH du parrain										
	9	Tour de table par		Gérer ses émotions en entretien par Philippe CHIRADE de 9 à 12h30		Gérer ses émotions en entretien suite										
Plan d'action	10	Tour de table par		Intérim Pierre Fekart - OK Ad Search		Gestion de veille de ma 2 ^{ème} PROJET										
	11	Tour de table par		Entretiens en visio par L. Chevoix		Préparation entretiens Conseils, simu. les acc.										
	12	Tour de table par		Simulations d'entretiens avec les acc. accompagnateurs		Simulation entretiens suite										
	13	Tour de table par		Simulations d'entretiens avec les acc. accompagnateurs		Simulations entretiens avec les Acc.		REPAS		Révision période d'avis par Bruno		Plan d'actions après PAP		Simulations d'entretiens avec les accompagnateurs		
	14	Tour de table par		Echange avec le parrain et discussion libre		Comité de validation du plan d'actions		Synthèse de la session		Temps à la chapelle		REPAS de clôture				

D'une semaine sur l'autre, vous aurez les détails de la journée du mardi suivant. Ce programme évolue en permanence en fonction de vos avancées et de vos besoins

2. un exemple d'outil



Prénom, NOM

[Empty box for name]

Nb de tests en retour :

360

Ma notice biographique

MBTI

Mes 3 pistes

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____

Métiers en tension / de demain
Métiers dans l'Administration
RIME
Hopitaux
Collectivités

Place de l'emploi publique

PE : Construire son projet pro, changer de métier

[Empty box for PE]

Apec : choisir sa voie, sa stratégie d'évolution

Pole Emploi Apec

Orientation pour tous lesmetiers.net
studyrama l'Etudiant
Onisep

Métier actuel et précédents

[Empty box for current and previous jobs]

Métier connexes ROME

[Empty box for related jobs]

Piste Joker Job alimentaire

[Empty box for Joker job]

Indiquez dans chaque case les pistes professionnelles que vous suggèrent la réalisation des exercices ou la consultation des sites

Merci de signaler les liens rompus

Mes pistes professionnelles

01/07/2023

3. des ateliers pour ...



- **Décrypter** une offre d'emploi,
- Rédiger une lettre de **motivation** originale,
- et des lettres de **candidature spontanée**,
- Optimiser son profil, développer son **réseau LinkedIn**
- Etablir une liste d'entreprise avec Corporama,
- Prospecter par **téléphone** et sur un **salon** professionnel,
- Contacter les cab^t de recrutement, les sociétés d'intérim,
- Réussir son pitch en **30 secondes** et en 3 minutes,
- S'entraîner aux **entretiens de recrutement**,
- Réaliser son **BOOK** pour se différencier,
- S'entraîner à répondre aux **questions « pièges »**,
- Apprendre à relancer après un entretien,
- Définir et suivre son **Plan d'action...**





4. des Pitches et des Sucs

tout un vocabulaire d'initiés!

Pour vous préparer à vos entretiens, un entraînement bien utile :

- Des « **pitches** » → Pour apprendre à dire en 30'', 1' ou 3' ce que vous êtes et ce que vous recherchez
- Des « **sucs** » → Pour décrire rapidement vos principales réussites professionnelles ou personnelles et démontrer ainsi vos compétences et savoir-être

5. des Intervenants extérieurs pour ...



1. Mieux se connaître avec le MBTI par Céline JUSOT
2. Construire ses success stories, son pitch, son book avec Éric JUNOD
3. Utiliser LINKEDIN : Bien définir son profil par JP. LARENG
4. Travailler dans la fonction publique par JP. CLOT
5. Obtenir des photos d'identité professionnelles par Ph. THÉRY
6. Contacter les Chasseurs de tête et cabinets recrutement par F. SCHWENK
7. Prospecter les agences d'intérim par P. FRIKART
8. Gérer ses émotions en entretien par Philippe CHIRADE
9. Réussir ses entretiens en visio-conférence par L. CHAVOIX



6. - une prospection dans un Salon Professionnel

- pour tester votre capacité à enquêter, à identifier des potentialités d'emploi,
- le salon, quelque soit le thème, est un bon moyen d'évaluer ses potentialités pour aborder des personnes et obtenir des informations en matière de recrutement et de recherches de postes,
- l'expérience est chaque année très formatrice,
- Au cours de la 19^o session, nous irons aux salons :

Prod & Pack et SOLUTRANS

7. Les exposés



Vous choisissez un thème avec un autre participant et vous exposerez votre thème au cours de la session.

7 thèmes à répartir :

1. les mots clés
2. le marché caché marché latent
3. les ATS, LinkedIn recruter
4. les métiers en tension
5. les meilleurs sites d'emploi
6. les aides à l'emploi
7. la formation



8. des Chefs d'Entreprise

pour vous tester en entretiens (à titre d'exemple)

- Régie Franchet & Cie Agence immobilière
- Président de KORPORATE
- Directeur de magasin HERMES
- Directrice d'agence de BNP Paribas
- Président du REFI, spécialiste Lean Manufacturing
- Directeur Général de la Régie LESCUYER et Associés
- Dirigeant de MARKSENS
- Président de RheinMix Nisbau
- Dirigeant du Laboratoire Dyomeda
- CEO & Owner of 4810BR
- Directeur d'agence de la Société Générale
- Chef d'entreprise, ingénieur propriété industriel

L'accompagnement individuel



- 1 entretien de 1h, entre chaque atelier
- Mission des coachs :
 - aider à **reprendre confiance**
 - Analyser les actions et valider le **plan d'action et le défi** hebdomadaire
 - S'assurer de la **compréhension des exercices** de l'atelier
 - Valider le travail de l'**exposé**
 - Faire le point, aborder les questions plus perso., ...



Au bonheur de vous voir nous quitter ...

**Dés que je retrouve du
travail...**

**Vous apportez des croissants pour
partager votre succès !**

Maintenant, inscrivez vous vite ...



Envoyez CV avec photo à
planitactions@gmail.com

...et nous vous contacterons rapidement
pour vous rencontrer avant le 3 octobre,
début de notre 19^{ème} session...