



# Entreprendre en toute sécurité avec le portage juridique

Juin 2025



# 30 ans d'accompagnement à la création d'entreprise

1993



Création de l'association  
Envolys

*Non assujetti à TVA*

1996



Création de la  
société Auxime

*Assujetti à TVA*

> Site WEB

2006



Mise en place effective  
du contrat CAPE

*(sous l'impulsion de l'Union des  
Couveuses fondée en 2002)*

2016



Création de COELIS  
Société de portage  
salarial

> Site WEB

# Le portage juridique : solutions et statuts

Deux solutions en fonction de vos besoins/situation pour développer votre activité indépendante

sans créer d'entreprise

+ conserver votre protection sociale salariale



**CAPE** Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise

**Contrat commercial (maximum 3 ans)**

➤ **Entrepreneur à l'essai**

- ✓ Non compatible avec entreprise immatriculée et salariat à temps plein
- ✓ Dispositif compatible avec CSP/Congé de reclassement-mobilité



**PORTAGE SALARIAL**

**Contrat de travail (CDD/CDI)**

➤ **Salarié porté**

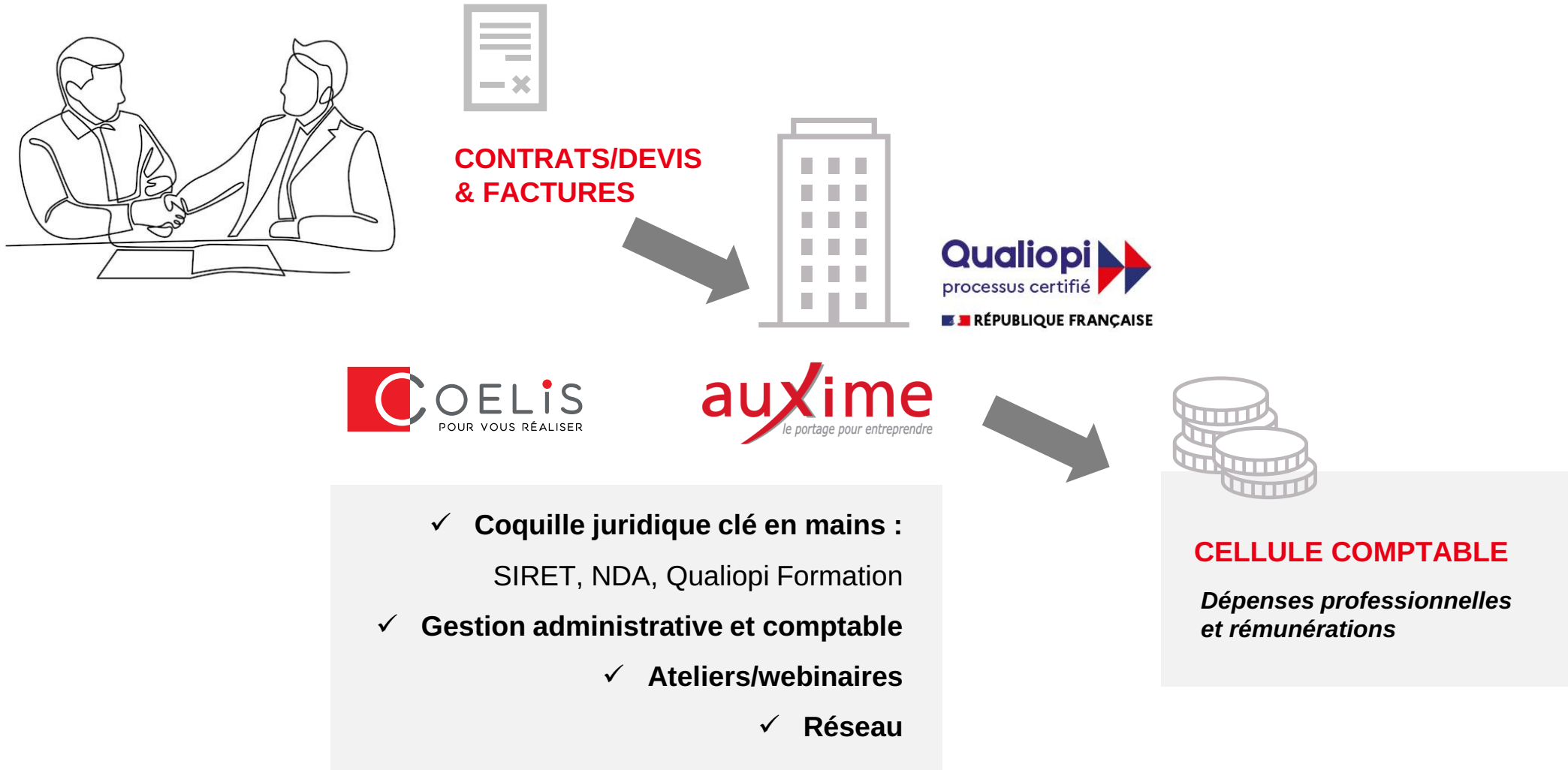
- ✓ Compatible avec entreprise immatriculée et/ou salariat à temps plein

# Objectifs et prérequis



|           | CAPE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Portage salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contexte  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Volonté de <b>créer une entreprise</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Opportunité de mission ponctuelle</b></li> <li>✓ <b>Développement d'une activité pérenne en CDI</b>, sans volonté de créer une entreprise</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tester et <b>apprécier la viabilité</b> d'une activité avant immatriculation</li> <li>✓ Développer des <b>compétences entrepreneuriales</b></li> <li>✓ Ne pas se <b>sentir seul au lancement de son activité</b></li> <li>✓ <b>Limiter les risques financiers</b> liés à la création d'entreprise</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Exercer une activité indépendante tout en <b>conservant sa protection sociale salariale</b></li> <li>✓ <b>Déléguer les tâches administratives et comptables</b> (factures, suivi de la trésorerie, gestion des impayés, des frais, rémunérations)</li> <li>✓ Accéder à des <b>marchés spécifiques</b> : formation Qualiopi, appels d'offre, développement à l'international</li> </ul> |
| Prérequis | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Avoir un <b>projet déjà structuré</b></li> <li><input type="checkbox"/> Avoir une situation personnelle et <b>professionnelle compatible avec le CAPE</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bénéficiez d'un <b>cadre financier favorable</b></li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Avoir une mission</b> avec un minimum de chiffre d'affaires</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|           | <p><b>+ AVOIR UNE ACTIVITÉ QUI ENTRE DANS LE CHAMP DE L'ASSURANCE PRO</b><br/> Prestations de services/intellectuelles BtoB - Exclut les métiers réglementés</p>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

# Fonctionnement tripartite



# Rémunération : du CA au NET

|                  | Rémunération                                                                                                               |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CAPE             | ✓ <b>Non obligatoire.</b> Utilisation du chiffre d'affaires pour rembourser des frais ou <b>constituer une trésorerie.</b> |
| Portage salarial | ✓ <b>Salaire obligatoire</b> si encaissement de <b>chiffre d'affaires.</b>                                                 |



- ✓ Commission dégressive en fonction du volume d'activité
- ✓ Frais supplémentaires en cas d'utilisation de la certification QUALIOPI

\*Attention : CSP – Congé de reclassement/mobilité => pas de rémunération avant la fin de la période - Remboursement de frais uniquement.

Chiffre d'affaires HT : 1 000€  
-  
Commission/assurance (10,48% du CA HT) : - 104,80€

=  
Trésorerie disponible : 895,20€

→ Frais et/ou réserve de trésorerie  
(Pas de cotisation sociale)

→ Versement d'une rémunération  
(cotisations sociales : environ 40% à 46% de la trésorerie)

=  
Salaire NET avant impôt : Entre environ 537€ et 483 €

*Les charges sociales s'appliquent sur la part de CA utilisée en rémunération et non sur le chiffre d'affaires.*

**Données CAPE – Données portage salarial**

# Protection sociale et allocations chômage

## Protection sociale

Affiliation au régime des salariés

### Cotisations sociales

**CAPE**

**Sécurité sociale, chômage, retraite de base.**  
Pas de cotisation à la retraite complémentaire, ni de prévoyance et mutuelle.

**Portage salarial**

Cotisations sociales complètes : **sécurité sociale, retraite de base et complémentaire, prévoyance, mutuelle, CPF** (Compte personne Formation).

## Fonctionnement avec France Travail

Pôle emploi devient



| Rémunération            | Indemnités actuelles de chômage                                                      | Nouveaux droits France Travail  |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Absence de rémunération | Indemnités chômage à 100%                                                            |                                 |
| Faible rémunération     | <b>Complément France Travail</b><br>Report des indemnités chômage non versées        | <b>Renouvellement de droits</b> |
| Rémunération viable     | <b>Pas de complément France Travail</b><br>Report des indemnités chômage non versées | <b>Renouvellement de droits</b> |

**En CAPE : Pilotage de la trésorerie en fonction de sa situation personnelle.**

**Le contrat CAPE est reconnu par France Travail.**

Une convention a été signée entre France Travail et les couveuses d'entreprises UDC.  
Ordonnance n° 2015-380 du 2 avril 2015 relative au portage salarial.

# Programme d'accompagnement en CAPE

## ACTIONS RÉSEAU

- ✓ Animation d'évènements réseau
- ✓ Lab'Auxime
- ✓ Répertoire interne et groupe LinkedIn
- ✓ Partenariats avec des réseaux et plateformes spécialisés dans le numérique

## RDV INDIVIDUELS

Vous aider à structurer votre projet et à prendre du recul



## ACTIONS COLLECTIVES

- ✓ Atelier d'intégration
- ✓ Webinaires ciblés
- ✓ Ateliers d'intelligence collective

→ Impulser votre lancement et **développer vos compétences** (commercial, communication, juridique et gestion...) pour **acquérir la posture de l'indépendant**



# Les avantages du portage juridique

## FACILITÉ

Démarrez et facturez rapidement !  
Nous mettons à votre disposition un cadre juridique opérationnel : numéro SIRET, NDA, assurance professionnelle...

## SYNERGIE

Échangez avec d'autres entrepreneurs et accédez à un écosystème dynamique propice aux partenariats et à la prescription.

## SÉCURITÉ

Testez votre activité dans un cadre réglementé. Conservez votre protection sociale, vos allocations chômage et limitez les risques financiers liés à la création d'entreprise.



## SOUTIEN

Ne restez pas seul face aux défis de l'entrepreneuriat. Profitez d'un suivi personnalisé pour sécuriser chaque étape de votre parcours.

## ÉFFICACITÉ

Gagnez du temps en confiant la gestion administrative et comptable pour vous recentrer sur vos missions et le développement de votre activité.

## CRÉDIBILITÉ

Saisissez de nouvelles opportunités : formation certifiée Qualiopi, développement à l'international, réponse aux appels d'offres...

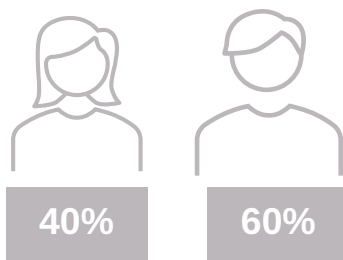
# Chiffres clés

Plus de  
**350**  
affiliés

**45%**  
de créations  
d'entreprises  
en sortie de CAPE

Âge moyen

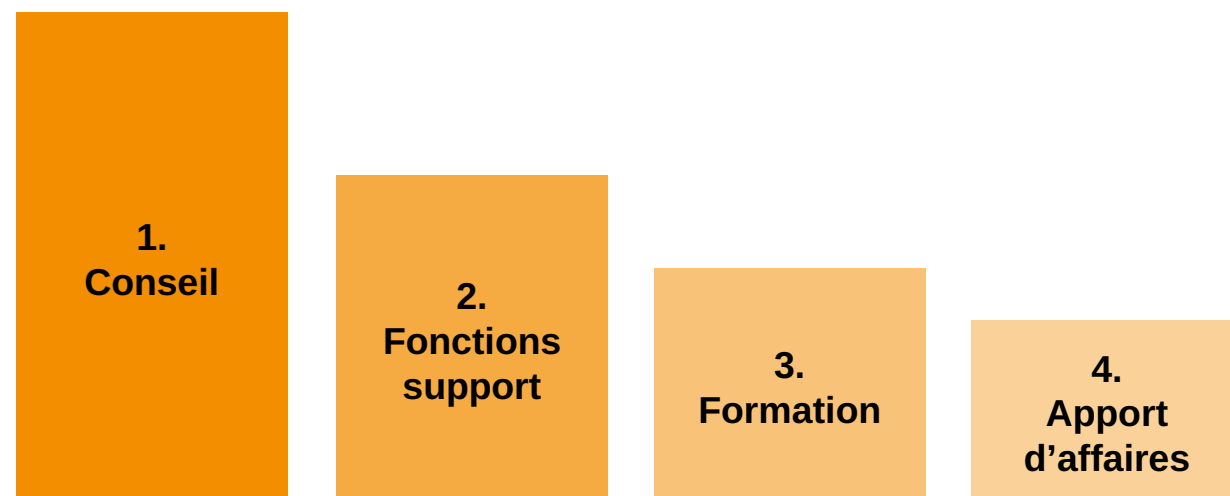
**47 ans**



**82%**  
Taux de  
pérennité  
à 3 ans

(Source UDC)

## Typologie de prestations



### Secteurs d'activité les plus représentés :

- IT informatique et systèmes d'information
- Ressources humaines, QVT, Management
- Communication, Marketing, Design...
- Industrie, Maintenance, Supply chain

# En savoir plus...

## PORTAGE SALARIAL



Participer à  
une réunion  
d'information  
gratuite



**Julie MAGRI**  
Chargée de développement  
[juliemagri@coelis.eu](mailto:juliemagri@coelis.eu)

[www.coelis.eu](http://www.coelis.eu)

## CAPE



Participer à  
une réunion  
d'information  
gratuite



**Cécilia SILVESTRE**  
Chargée de développement  
[ceciliasilvestre@auxime.fr](mailto:ceciliasilvestre@auxime.fr)

[auxime.net](http://auxime.net)



Merci pour votre attention  
**Place aux questions**

# Comparatif CAPE vs PORTAGE SALARIAL

| Critères                                              | CAPE                                                                                                                                              | Portage salarial                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Statut                                                | Coquille juridique clé en main (Siret, NDA, Certification Qualiopi pour actions de formation) et assurance professionnelle.                       |                                                                                                                                               |
|                                                       | Entrepreneur à l'essai – Contrat commercial d'une durée maximum de 3 ans.                                                                         | Salarié porté – Contrat de travail (CDD/CDI).                                                                                                 |
| Objectifs                                             | Déléguer les tâches administratives et comptables (factures, suivi de la trésorerie, gestion des impayés, des frais, rémunérations).              |                                                                                                                                               |
|                                                       | Tester et apprécier la viabilité d'une activité avant immatriculation.<br>Apprendre à entreprendre.                                               | Exercer une activité indépendante tout en conservant sa protection sociale salariale.                                                         |
| Mission requise pour démarrer                         | Non. Pas obligatoire pour démarrer.                                                                                                               | Nécessité d'avoir une mission avec un minimum de chiffre d'affaires pour démarrer.                                                            |
| Compatibilité avec une autre activité professionnelle | Non compatible avec un statut salarié à temps plein ou une immatriculation sur la même activité.                                                  | Compatible avec tous statuts : salariat temps plein/partiel, immatriculation (micro, SASU, EURL, SARL....)                                    |
| Frais professionnels                                  | Remboursables, sans plafond. Possibilité selon les dépenses d'une rétroactivité de 15 jours avant le démarrage du contrat.                        | Plafonnés à 25% du chiffre d'affaires et pris en compte à partir de la signature du contrat de travail de portage salarial.                   |
| Rémunération                                          | Non obligatoire. Utilisation du chiffre d'affaires pour rembourser des frais ou constituer une trésorerie.                                        | Salaire obligatoire si encaissement de chiffre d'affaires.                                                                                    |
| Cotisations sociales                                  | Sécurité sociale, chômage, retraite de base. Pas de cotisation à la retraite complémentaire, ni de prévoyance et mutuelle.                        | Cotisations sociales complètes : sécurité sociale, retraite de base et complémentaire, prévoyance, mutuelle, CPF (Compte personne Formation). |
| Accompagnement / Formation                            | Oui, structurant pour la création d'entreprise. Programme d'accompagnement individuel et collectif (ateliers, webinaires, événements réseaux...). | Non, mais accès à un réseau et à des webinaires. Formations financées par le salarié porté ou un tiers (France Travail, CPF, OPCO...).        |

## Textes de référence

- *Contrat d'Appui Projet d'Entreprise pour la création ou reprise d'une activité économique*
- *Loi pour l'initiative économique du 1/08/2003 n°2003-721 dite Loi Dutreil*
- *Décret d'application du 19 /05/2005 n° 2005-505*
- *Circulaire d'application DGEFP du 5/09/2006*  
*n° 2006-28 définissant un cadre juridique particulier à « l'entrepreneuriat à l'essai »*
- *Guide de l'Auto-entrepreneur URSSAF – janvier 2024*