



implid

« se démarquer lors d'un
entretien »

Frédéric Schwenck

frederic.schwenck@implid.com

www.implid.com

[linkedin.com/in/fschwenck](https://www.linkedin.com/in/fschwenck)



Ordre du jour

- Idées clefs
- La préparation
- Top 10 question
- Les pires erreurs
- La posture...
- La conclusion

La réalité...

La différence ne se fera pas sur...



vos compétences...



votre parcours...



Vos diplômes...



Ni vos résultats...

Enjeux de l'entretien pour le recruteur

◆ 2 ou 3 Compétences clés attendus quand mêmes...

- Il va falloir « prouver » ?
- Savoir sur quoi vous serez réellement évalué ?

◆ Fil rouge

- Tout ce qui n'est pas écrit dans le CV
- La cohérence du parcours
- Connaître vos facteurs de « motivation » => ce qui vous procure de l'énergie

◆ La cohérence

- Les résultats tangibles

La préparation

- Je rencontre **qui** ?
- Quelle est l'**actualité** de l'entreprise (et la **solvabilité** de l'entreprise) ?
- La partie « **logistique...** » (adresse, où me garer, dress code...)
- Quelles sont les **10 questions** que je **DOIS** poser ?
- Exemple:
- Enjeux du poste ?
- Facteurs clés de réussites ?
- Projets en cours ?
- Raisons du départ du précédent collaborateur ?



La préparation / les questions à poser ?

Sur le poste et les attentes

- Quels sont les **objectifs prioritaires** pour ce poste dans les 6 à 12 premiers mois ? (Montre que le candidat se projette dans l'action.)
- Quelles sont les **qualités clés des personnes** qui réussissent dans cette équipe ? (Permet de comprendre la culture implicite de performance.)
- Quels sont les **principaux défis** à relever pour ce poste ? (Fait preuve de lucidité et de préparation.)

Sur l'équipe et le management

- Comment décririez-vous le **style de management** de l'équipe ou du/de la manager direct(e) ? (Pour anticiper l'environnement relationnel.)
- Comment se passe **l'intégration** d'un nouveau collaborateur chez vous ? (Démontre une volonté de s'adapter vite.)

Sur l'entreprise et ses projets

- Quels sont les **projets stratégiques** de l'entreprise pour les mois à venir ? (Montre un intérêt pour la vision globale.)
- Comment l'entreprise accompagne-t-elle **la montée en compétences** de ses collaborateurs ? (Traduit une volonté d'évoluer et de s'inscrire dans la durée.)

Sur l'environnement de travail

- Comment s'articulent les **collaborations** avec les autres équipes ou services ? (Illustre une posture ouverte et collaborative.)
- Quels **outils ou méthodes** utilisez-vous au quotidien pour travailler en équipe ? (Montre un souci d'efficacité et d'adaptabilité technique ou organisationnelle.)

Top 10 questions

◆ Questions générales

- Parlez-moi de vous (que pense vos anciens collègues de vous) ?
- Pourquoi quittez-vous votre poste actuel ? (toutes les transitions...)
- Pourquoi postulez-vous ? (motivation)
- Quelles sont vos principales forces ? Et vos axes d'amélioration ? (ce que vous pouvez apporter vs ce que vous aimez)

◆ Questions comportementales

- Une réussite dont vous êtes fier ?
- Une situation difficile que vous avez gérée ?
- Comment travaillez-vous en équipe ? Que pense les autres de vous ? Que vous reprochent t'ils ?

◆ Questions de projection

- Comment vous organisez-vous ?
- Où vous voyez-vous dans 3 à 5 ans ?

Les pires erreurs



- Ne pas montrer sa **motivation**
- Ne pas **faire de lien** entre son parcours et les attendus du poste
- **Un monologue....., ton neutre**
- **Un CV en 2 pages**
- Trop de **détails**, lire son CV...
- Du jargon...
- Se tromper dans les dates...

- La posture ?

Pour faire TOUT DE SUITE la différence

- **Avoir un bon pitch :**
 - 1. Qui je suis (profil)
 - 2. Ce que je sais faire (expertise)
 - 3. Ce que je veux (motivation)



Les meilleures pratiques

- Communiquer avec le cabinet de recrutement
 - Donner des informations « marché »
 - Rappeler après les entretiens clients
 - Aider le cabinet de recrutement
- Être tout le temps en relation avec quelques consultants en recrutement
- Considérer le cabinet de recrutement comme un allié
 - Comment l'aider – lui apporter des éléments complémentaires par mail – sur 1 point clé du CDC
 - Lui donner des informations sur des recrutements en cours





implid

« comment obtenir un entretien ? »

Frédéric Schwenck

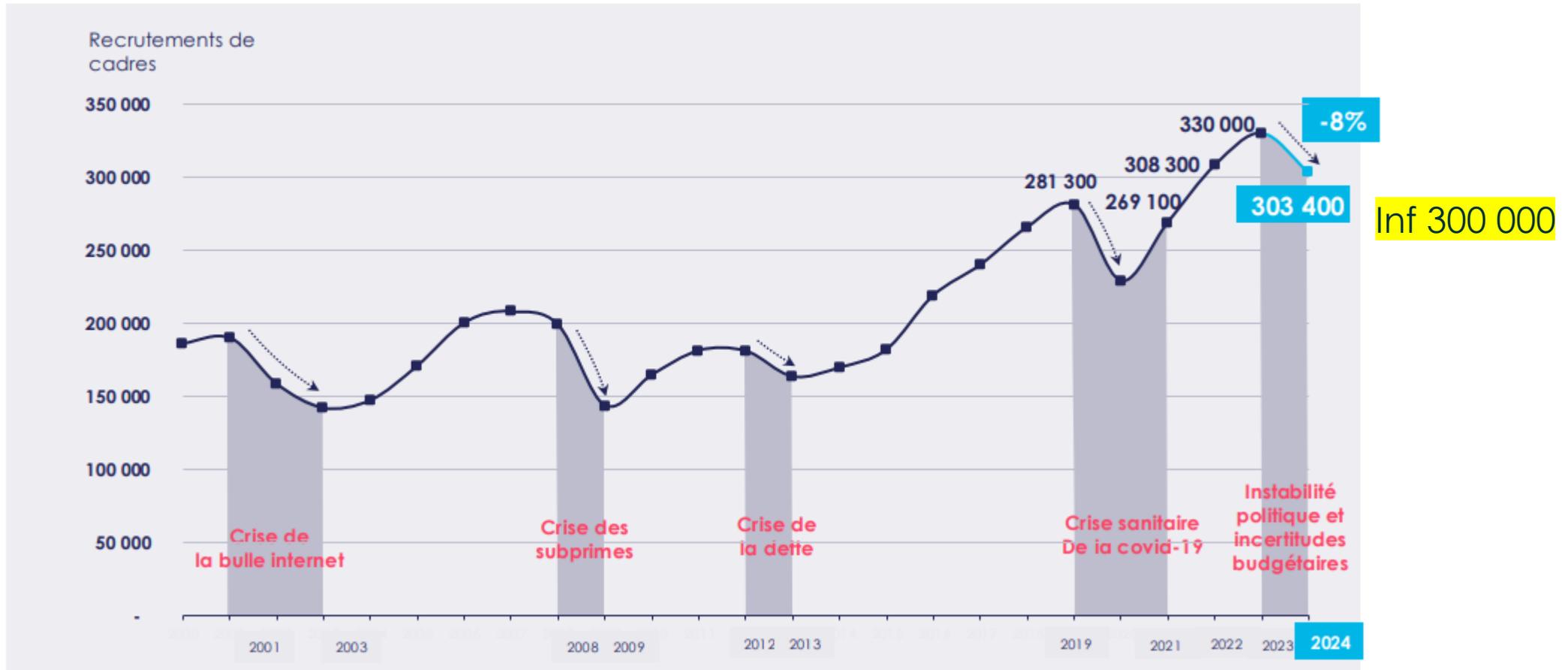
frederic.schwenck@implid.com

www.implid.com

[linkedin.com/in/fschwenck](https://www.linkedin.com/in/fschwenck)

Evolution marché des cadres

> Évolution des recrutements annuels de cadres en France hexagonale (CDI et CDD d'un an et plus)



Répartition du marché des cadres

300 000



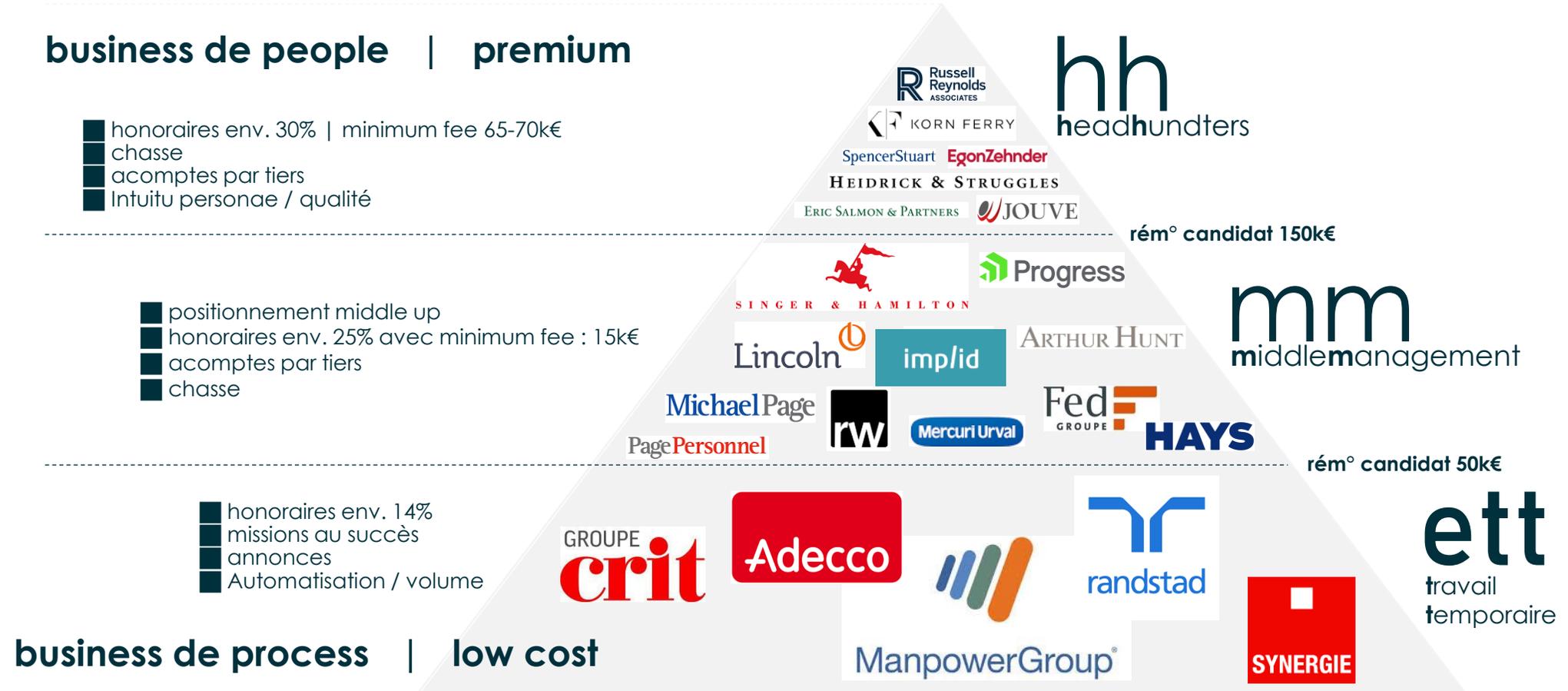
 Estimation (source Apec)

- **Offres d'emploi** : environ 141 000 (47%)
 - Réseau / cooptation : environ 108 000
 - Cabinets de recrutement : environ 30 000
 - Autres canaux : environ 21 000
- } 53%

Répartition du temps

- Réseau / cooptation : 50% de votre temps ?
- Cabinets de recrutement : 20% de votre temps ?
- Autres canaux : 10% de votre temps ?
- **Offres d'emploi** : 20% de votre temps ?

Approche traditionnelle de la segmentation des cabinets



Quelques noms sur Lyon...

1. Michael Page (cadres 50K€ et +)

- ✓ **Spécialisation** : Finance, ingénierie, RH, IT, commercial
- ✓ **Secteur** : Multi-sectoriel
- ✓ **Localisation** : Lyon

2. Page Personnel (cadres 45–65 K€)

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement jeunes cadres et profils confirmés
- ✓ **Secteur** : Industrie, finance, commerce, RH
- ✓ **Localisation** : Lyon

3. Hays Lyon

- ✓ **Spécialisation** : Finance, IT, commercial, RH, ingénierie
- ✓ **Secteur** : Multi-sectoriel
- ✓ **Localisation** : Lyon

4. Robert Half

- ✓ **Spécialisation** : Finance, juridique, IT
- ✓ **Secteur** : Finance, commerce, IT
- ✓ **Localisation** : Lyon

5. Randstad Search

- ✓ **Spécialisation** : Middle management et experts métiers
- ✓ **Secteur** : Industrie, tertiaire, santé
- ✓ **Localisation** : Lyon

6. Adsearch

- ✓ **Spécialisation** : Cadres dans des fonctions variées (finance, IT, marketing, ingénierie)
- ✓ **Secteur** : Multi-sectoriel
- ✓ **Localisation** : Lyon

7. Manpower Conseil Recrutement

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement de middle managers
- ✓ **Secteur** : Tertiaire, industrie
- ✓ **Localisation** : Lyon

**13. Kuribay

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement de cadres et dirigeants
- ✓ **Secteur** : Finance, industrie, services
- ✓ **Localisation** : Lyon

**14. Urvika

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement de cadres et dirigeants, évaluation de talents
- ✓ **Secteur** : Multi-sectoriel (spécialisation en management)
- ✓ **Localisation** : Lyon

**15. Stanton Chase

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement de cadres dirigeants et middle management
- ✓ **Secteur** : Industrie, IT, finance, services
- ✓ **Localisation** : Lyon

**16. Implid recrutement & management de transition

- ✓ **Spécialisation** : Recrutement de cadres dirigeants et middle management
- ✓ **Secteur** : Industrie, commerce, finance
- ✓ **Localisation** : Lyon & Paris

Etude de marché

optioncarriere Recherche d'emploi Recherche d'entreprise Publier une offre

Emploi recherché
responsable de programmes immobi

Localité
Lyon (69)

Poste
Responsable de Programmes
Responsable de Programmes Immobili...

Localité
France
Auvergne-Rhône-Alpes
Rhône
Lyon

Type de contrat
CDI (13)

Temps de travail
Temps-plein (16)

Entreprise
ESH (4)
L'Union Sociale pour l'Habitat (4)

Dernières recherches
responsable de programmes

Offres d'emploi : Responsable de Programmes Immobiliers à Lyon (69) 16 offres d'en

Rayon de 10 km Date de publication

Créer une alerte

RESPONSABLE DE PROGRAMMES H/F
In'li
Lyon
32 000-38 000 €/an
Description du poste et Missions Rattaché(e) à la Directrice de la DONAP (Direction Offre Nouvelle et Action Patrimoniale), le responsable de programmes sera en charge de conço...

Il y a 9 heures Postuler facilement plus...

RESPONSABLE DE PROGRAMMES IMMOBILIERS (F/H)
Expectra
Lyon
38 000 €/an
Missions : Le Chef de Projet Travaux Immobilier (H/F) contribue à la réalisation d'études et de travaux (principalement énergétiques) sur les immeubles tertiaires et les logements...

Il y a 26 jours plus...

responsable de programmes immobiliers (f/h)
Randstad
Lyon
38 000 €/an
descriptif du poste Missions : Le Chef de Projet Travaux Immobilier (H/F) contribue à la réalisation d'études et de travaux (principalement énergétiques) sur les immeubles tert...

Il y a 27 jours plus...

Se connecter à optioncarriere.com avec Google

Frédéric Schwenck
frederic.schwenck@gmail.com

Continuer en tant que Frédéric

Pour créer votre compte, Google partagera votre nom, votre adresse e-mail et votre photo de profil avec optioncarriere.com.

Taper ici pour rechercher

10:56 06/11/2024

Un process de recrutement

Point hebdomadaire durant l'ensemble de la mission avec le client

DÉFINITION
DU POSTE

SOURCING

EVALUATION
ET SÉLECTION

PRÉSENTATION
DES
CANDIDATURES

DÉCISION
D'EMBAUCHE

INTÉGRATION
(SUIVI, COACHING)

Points clés

Rencontre systématique n+1 du poste/RH – consultant & chargé de recherche

Conseils consultants experts, appui de l'écosystème implid...

Définition des critères objectifs pour évaluation réussie

Points clés

pôle recherche
Mapping des cibles d'entreprises sur missions de chasse.

CV / bases



Points clés

Entretiens (tel, RDV...)

Evaluations / tests complémentaires
Prises de références (360°)



Points clés

Note de synthèse des candidatures

Assistance sur la prise de rendez-vous

Feedback après les entretiens



Points clés

Conseil et aide à la prise de décision

Aide apportée à l'entreprise et au candidat dans la finalisation du process de recrutement



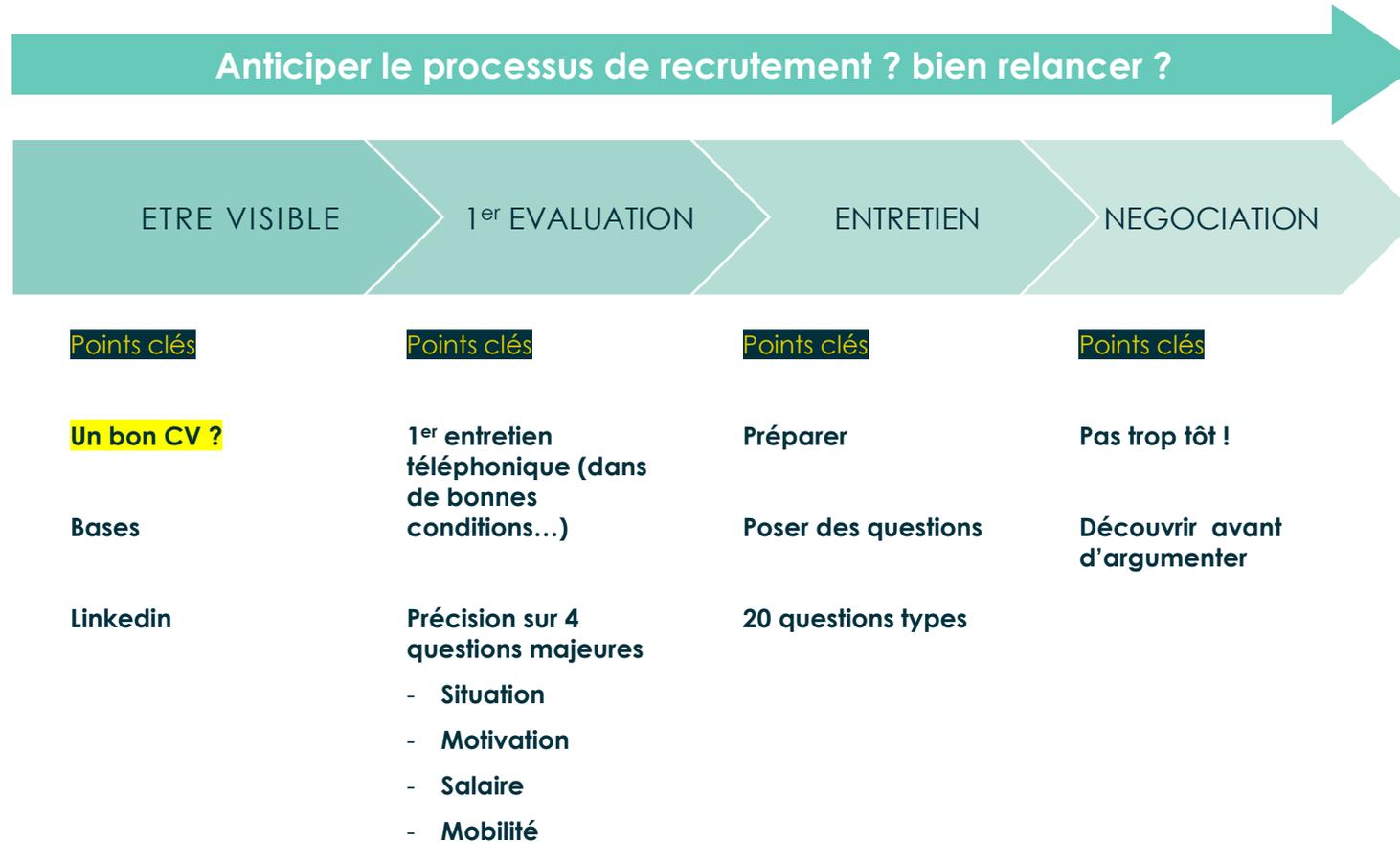
Points clés

Point téléphonique à l'issue de la 1^{ère} journée avec le candidat

Suivi mensuel du candidat tout au long de sa période d'essai

RDV en présentiel pour bilan d'intégration

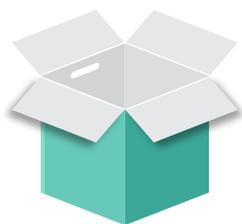
Un process de recrutement – côté candidat



Un bon CV

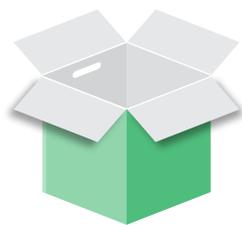
L'objectif du CV est **UNIQUEMENT** de provoquer un entretien

Les principaux objectifs sont :



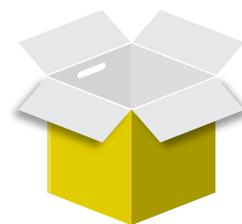
Simple...

- Une page max
- Sans fioritures...
- Facile à lire



Précis...

- Les bonnes rubriques
- Des chiffres
- Pas de jargon !
- Décrire ses entreprises



Adapté...

- Le titre
- Le projet
- Les expériences clés



Meilleur...

- Mobilité ?
- Diplômes ?
- Niveau de langues ?



implid

Merci de
votre attention

#RejoignezLeMouvement !